

GESTÃO ESTRATÉGICA E GOVERNANÇA PARA FAMÍLIAS EMPRESÁRIAS.

GESTÃO PATRIMONIAL FAMILIAR / ACORDO DE SÓCIOS / PROTOCOLO DE FAMÍLIA / GOVERNANÇA FAMILIAR / SUCESSÃO PATRIMONIAL / GOVERNANÇA CORPORATIVA / PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SUCESSÓRIO

As empresas familiares representam mais de 80% das empresas brasileiras e correspondem a mais de 70% do Produto Interno Bruto (PIB) nacional. Porém 70% das empresas fecham após a troca de sucessão familiar e apenas 30% chegam à segunda geração. Os motivos são diversos, a começar pela falta de gestão adequada ao contexto familiar, entendimento entre os sócios, clareza dos papéis e informações para herdeiros, entendimento da relação FAMÍLIA, EMPRESA e PATRIMÔNIO.

O QUE FAZEMOS?

De forma consultiva e executiva, protegemos os ativos patrimoniais das empresas, buscando dar vida longa a pessoa jurídica, protegendo o patrimônio dos sócios e herdeiros, preservando a relação harmoniosa dentro das famílias.

COMO FAZEMOS?

Após um diagnóstico detalhado da empresa e dos sócios, usamos ferramentas próprias voltadas a gestão e governança para famílias empresárias, promovemos a estruturação da empresa e das famílias para os processos de sucessão corporativa e ou familiar.

QUAIS SÃO AS FERRAMENTAS?

Vão depender de diversos fatores que serão apontados no diagnóstico, mas as mais usadas nesta estruturação de sucessão são: ACORDO DE SÓCIOS / PROTOCOLO DE FAMÍLIA / GOVERNANÇA FAMILIAR / SUCESSÃO PATRIMONIAL / GOVERNANÇA CORPORATIVA / GESTÃO PATRIMONIAL FAMILIAR / PLANEJAMENTO SUCESSÓRIO ESTRATÉGICO.

POR QUAL MOTIVO TER UMA GOVERNANÇA FAMILIAR?

De forma consultiva e executiva, protegemos os ativos patrimoniais das empresas, buscando ajudar em seu crescimento, protegendo o patrimônio dos sócios e herdeiros, preservando a relação harmoniosa dentro das famílias.

- Preparar a sucessão empresarial, familiar e patrimonial dos fundadores;
- Acordar as relações entre os sócios de forma preventiva aos problemas de uma empresa familiar;
- Promover entendimento dentro da família dos papéis de herdeiros, sucessores, acionistas, sócios, executivos ou prestadores de serviços junto a empresa;
- Proteger o patrimônio da empresa e das pessoas, preservando as relações familiares;
- Reduzir custos inerentes aos processos societário, tributário e sucessório;
- Trazer tranquilidade, visão de futuro e atendimento aos sentimentos e necessidades;
- Evitar perdas com tributação inadequada;
- Solução personalizada e planejada para proporcionar segurança.

Vale ressaltar que a empresa poderá ser afetada em seu patrimônio pela tendência de aumento da já alta carga tributária que impacta na sucessão, por exemplo com custos de inventário, sendo que a prevenção de litígios societários ou sucessórios é importante para continuidade da empresa.

www.consiglieri.com.br

Rua Barão de Monte Alegre, 273 - 81.540-200 | Curitiba - PR | 55 41 3573-6315

Rua Manaus, 2769, Cancelli | 85811-030 | Cascavel - PR | 55 45 99935-2316

Alameda Araguaia, 1293 - 06.455-908 | São Paulo - SP | 55 11 95666-6418

